

Прокуратура Макарьевского района разъясняет:

О некоторых особенностях заключения трудового договора с несовершеннолетним лицом

При заключении трудового договора с лицом, не достигшим возраста 18 лет, обязательным является прохождение им предварительного медицинского осмотра. Иначе говоря, не допускается заключение с несовершеннолетним лицом трудового договора, если ребенок не прошел предварительный медицинский осмотр, в ходе которого установлено, что он по своему состоянию здоровья может осуществлять трудовую деятельность.

В дальнейшем несовершеннолетний ежегодно подлежит обязательному медицинскому осмотру. Медицинские осмотры таких работников проводятся за счет средств работодателя.

В соответствии с законодательством Российской Федерации для несовершеннолетних работников испытание при приеме на работу не устанавливается.

Кроме того, несовершеннолетние лица не могут быть привлечены к следующим видам работ:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- подземные работы;
- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);
- переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;
- работа вахтовым методом;
- работа по совместительству.

Также, запрещается направлять несовершеннолетних в служебные командировки (за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений).